

地元での就職先認知度を上げ、中長期の採用力向上を目指す

学校訪問代行サービス



昨今の新卒採用活動では、求人媒体利用が主になっていますが、情報掲載での表現の差別化が難しいことや、課金による上位表示など資金力の乏しい中小零細企業にとってはハードルが高い一面があります。

特に高校採用については、企業側の採用活動にも大きな制限がある為、学校への定期的な訪問がとても重要になります。

学校訪問は、定期的には会社情報を提供しながら教師/生徒への認知度を上げることで、中長期的に採用力を向上させることが出来ます。

しかしながら、定期的な高校訪問は会社にとっての時間的な負担が大きく継続的に実施できないことが大きな課題として挙がっています。

GSSの学校訪問代行サービスは。負担になる学校訪問を代行し中長期的に学校での貴社の認知度を上げ、採用成功につなげる採用サポートサービスです。

学校訪問代行サービスは、貴社の指定する学校に毎月1回、会社情報案内を代行して行う中長期的な採用ブランディングのサービスです。

☆ 学校訪問代行の3つのメリット ☆

就職担当の方との 関係性構築

進路先の相談や三者面談、2次募集での企業推薦など行う進路指導担当の先生との関係性構築を行うことで採用活動を有利に進めることができます。

定期的な訪問による 貴社認知度の向上

多くの採用企業が採用時期(4~7月※高校の場合)に集中して訪問しますが、年間を通して訪問することで貴社の認知度を向上させることができます。

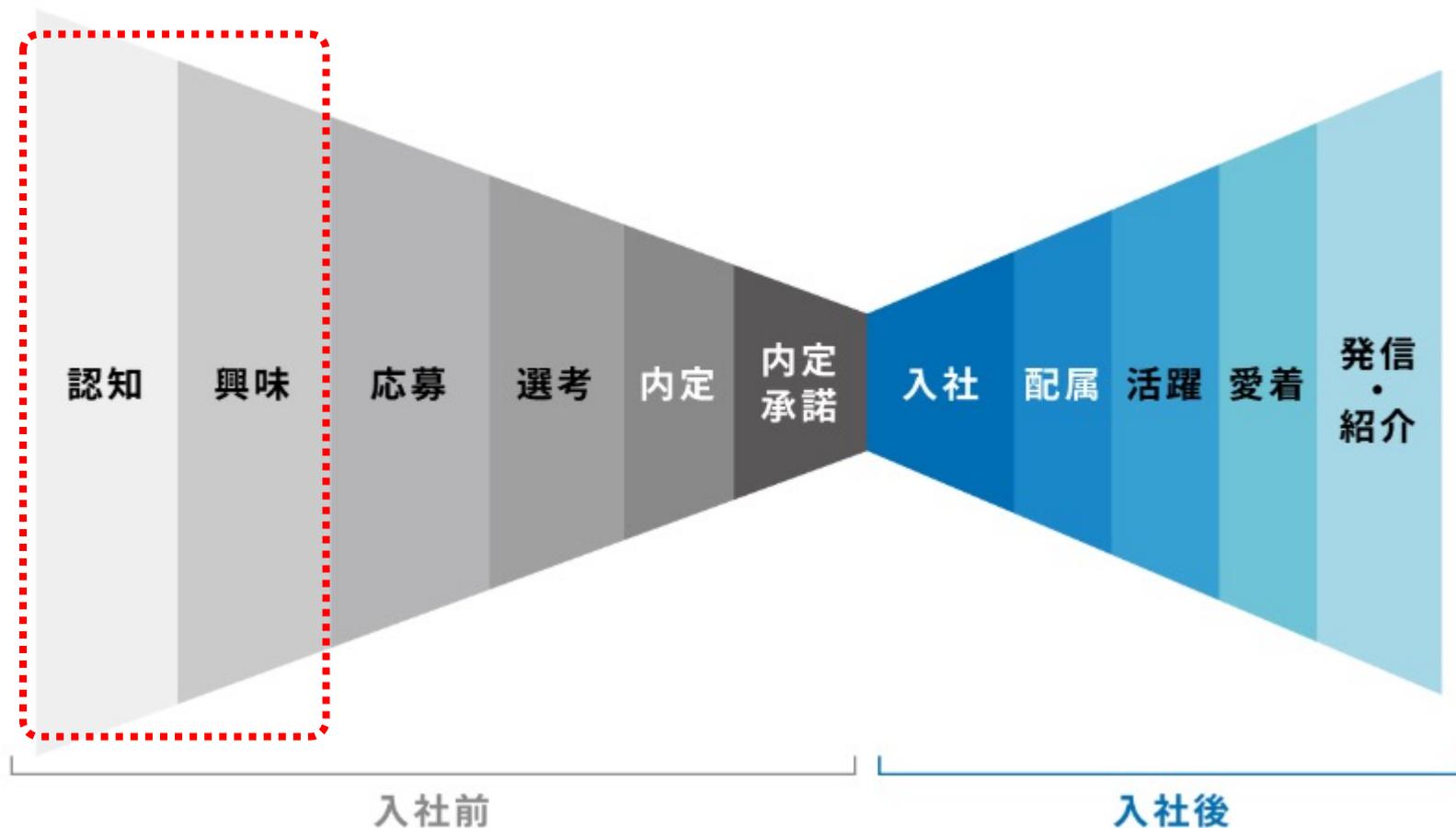
高校/専門学校/大学 問わず利用可能

対象校は高校/専門学校/大学問わず利用できます。貴社の採用戦略に合わせて1校から利用できますのでお気軽にご相談ください。

地元中心の採用戦略を促進する採用手法です。

学校訪問代行サービスが担当するエリア

企業想起から入社後の活躍までの流れの中で学校訪問代行サービスが担当するのは採用活動の入り口である「認知」「興味」の部分になります。



参考:<https://www.persol-group.co.jp/service/business/article/3374/>

学校訪問代行サービスでは具体的に以下の活動を行います。

1. 毎月の定期訪問による進路担当者との信頼性構築

毎月の訪問により就職担当や進路指導担当との信頼関係を築くことで、企業の信頼性や魅力を伝えることができます。

2. 定期的な会社情報提供による安心感の醸成

採用パンフレットやSNS誘導へのチラシ配布など、企業の業務内容やキャリアパス、研修制度などの具体的な情報を定期的に提供して、先生や生徒への企業安心感を醸成します

3. 毎回の訪問レビューによる現状把握

1回の訪問は約30分程度です。各校ごとの訪問レビューを提出しますので、情報提供や、関係構築の進捗がわかりやすく、SNS等の施策に反映させることができます。

【参考】採用成功のために着手すべきこと

短期的に人材を確保する施策と長期的に求職者に選ばれる会社になる施策の両方に取り組みながら、経営戦略として腰を据えて人事施策を粛々と進めていくことが最終的に大きな採用競争力になります。

短期施策

「今、人材が欲しい」

媒体出稿
人材紹介
人材派遣

共通施策

「企業理解」

学校訪問
採用サイト
採用SNS
採用パンフレット
合同企業説明会

長期施策

「選ばれる会社に」

採用ブランディング
地域競争力のある賃金設計
時代に即した人事評価制度
福利厚生の充実
キャリアプラン設計

サービスご利用までの流れ

お打ち合わせ

採用内容等についてヒアリングさせていただきます。

サービス提案

ヒアリング内容をもとに対象校の選定をご提案致します。

ご発注

コンプライアンスを順守した契約書を作成致します。また、業務開始に必要な運用準備を行います。

サービス提供

契約致しました内容に基づき、サービスを開始致します。状況に応じ、適宜、カスタマイズは可能です。

フォローアップ

定期MTGを実施し、必要な改善を行います。

学校訪問代行サービス基本費用

基本費用

1DAY訪問5校パック 6万(税別)/月額(※交通費別)

- ※ 1) 1校の訪問時間は、進路担当者に負担のかからない20分～30分になります
- ※ 2) 1校からの利用も可能です(お気軽にご相談ください)
- ※ 3) 訪問に必要な会社パンフレット、チラシ等のご準備をお願い致します。



株式会社GSSヒューマンソリューションズ

〒810-0801 福岡市博多区中洲5丁目1-22 松月堂ビル2階

TEL 092-281-1117 mail info@gss.or.jp 担当 松枝/猿渡/細木