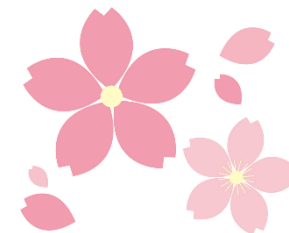


研修ご担当者様



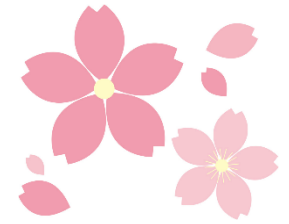
令和4年 集合型新入社員研修

Good Switch2022 ご提案書

人材の成長は、新人研修で決まる。

お問合せ

株式会社GSSヒューマンソリューションズ 福岡市博多区中洲5-1-22 松月堂ビル2階
TEL:092-281-1117 / MAIL:matsueda@gss.or.jp 担当:松枝/猿渡までご連絡下さい。



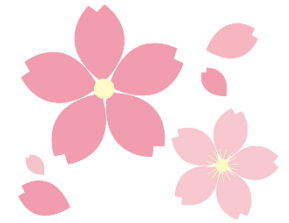
研修コンセプトと仕上がり像

研修のコンセプト

学生気分を一新し、新社会人として積極的に仕事に取り組む為の「行動」「思考」「コミュニケーション」を育成する。

仕上がり像

- ・ **行動面：**
第一印象を左右する「笑顔の挨拶」「大きな返事」が身に付いており、キビキビとしたポジティブな行動がとれるようになっている。
- ・ **思考面：**
ビジネスパーソンとして、PDCAサイクルを中心とした基本的な仕事の進め方を理解している。
- ・ **コミュニケーション面：**
仕事を進める上で必要な報連相の基本が身についており、状況に応じて適切な報連相が出来るようになっている。



Good Switch 3つの特徴

GoodSwitchでは、学生からの気持ちの切り替えに主眼を置いて研修を行っています。基本行動トレーニングにより、積極的に物事に取り組む意識を醸成し、報連相を中心とした社内のコミュニケーション法を学びます。ゼロベースで学ぶことで、社会人として成功する為の良い習慣を身に付けます。

基本行動で積極性を育成

まず社会人1年目の4月に身に付けたいのは「挨拶」や「機敏な動き」。褒める&妥協しないスタイルで合宿を通して、社会人の基礎行動を習得します。



講師による個人レビュー

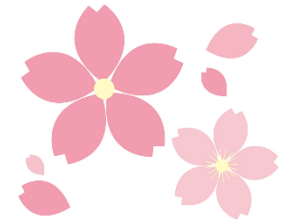
毎回、研修を受講いただいたあと、講師からのレビューをお渡しいたします。今後の育成にご活用いただけます。気になる点は講師からもお伝えいたします。



気持ちの巻直しと定着

2年間を通して同じメンバーが研修に参加。仕事上の課題をアウトプットし、その場で解決することで気持ちの巻直しと定着を促します。同期にもなります。





基本研修(4月)

DAY1(合宿)

合宿施設で集中的に基本行動トレーニングを行います。最終的な審査に合格しない場合は、補講審査を行い合格するまで行います。

1. 入校式/課題発表

グループ分け

2. 基本行動トレーニング

気を付け

姿勢

挨拶

発声/返事

言語明瞭化

号令/報告の仕方

集合/解散

点呼/指導

体操トレーニング

接客トレーニング

礼儀十則

3. 審査

4. 報告書作成

5. 補講審査

DAY2(合宿)

1. 前日の振り返り

2. 基本行動トレーニング

気を付け

姿勢

挨拶

発声/返事

言語明瞭化

号令/報告の仕方

集合/解散

点呼/指導

3. 補講審査

4. 連続歩調トレーニング

5. チームワークの重要性

6. 報告書作成

DAY3(合宿)

ロールプレイング中心の研修を行います。

1. ビジネスマナー

名刺交換

電話対応

ビジネス文書の基本

2. 働くことの意味・報連相

働くことの意味

学生と社会人の違い

会社や職場へのなじみ方

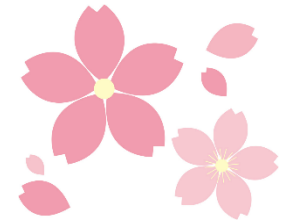
成長サイクル

3. 目標設定

私の行動五則作成

報告書作成

4. 修了式(社長様、育成ご担当者様のご参加をお願い致します)



フォローアップ研修(6月/10月/3月)

DAY4 (6月)

参加者のディスカッション中心の研修を行います。

1. 振り返りセッション

期間中の振り返りを参加者で共有。お互いの成長度合いを確認

2. 社会人としての常識力

社会常識としてのマナー
コンプライアンスの基礎知識
メディアリテラシー

3. 報連相とコミュニケーション

実際の業務を行う中で感じた課題を解決する考え方を学ぶ

4. 目標設定

4月に立てた目標の達成度合いを確認し、未達目標のギャップ分析と目標設定を行う

DAY5 (10月)

参加者のディスカッション中心の研修を行います。

1. 振り返りセッション

期間中の振り返りを参加者で共有。お互いの成長度合いを確認

2. 社会人としての自己管理

ストレス管理について学ぶ

3. PDCAサイクル

PDCAサイクルのやり方を学び、実際に実務で活用できるようになる

4. 目標設定

4月に立てた目標の達成度合いを確認し、未達目標のギャップ分析と目標設定を行う

DAY6 (3月)

参加者のディスカッション中心の研修を行います。

1. 振り返りセッション

1年間の振り返りを共有。お互いの成長度合いを確認

2. 振り返りテスト

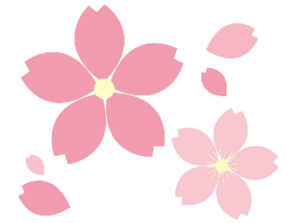
4月からの学び定着度確認テストの実施し、定着率を確認。

3. 2年目へ向けた準備

- (1)後輩ができることとは？
- (2)2年目に求められるスキル
- (3)経験から学ぶ力
- (4)給料の意味を再認識

4.2年目の目標設定セッション

- (1)なりたい社会人像を目標設定
- (2)目標に対する行動予定



フォローアップ研修(2年目) 10月/3月

DAY7 (10月)

参加者のディスカッション中心の研修を行います。

1. 振り返りセッション

期間中の振り返りを参加者で共有。お互いの成長度合いを確認

2. タイムマネジメント

時間管理の方法を学び限られた時間で成果を出せる人材になる

3. 報連相とコミュニケーション

2年目に求められるコミュニケーション技術を学ぶ

4. 目標設定

目的と目標の違いを理解し、目標達成の技術を学ぶ
3月に立てた目標の達成度合いを確認し、再度目標設定する

DAY8 (3月)

参加者のディスカッション中心の研修を行います。

1. 振り返りセッション

期間中の振り返りを参加者で共有。お互いの成長度合いを確認

2. ロジカルシンキング

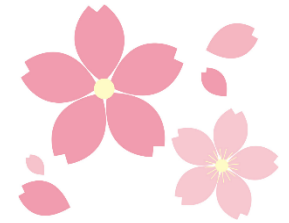
誰かに伝えるときや物事を考える際に重要な論理的思考について学ぶ

3. 経験を成長に変える技術

経験学習モデルやPDCAサイクルについて学び、経験を自己成長につなげられるようになる

4. 目標設定

目的と目標の違いを理解し、目標達成の技術を学ぶ
3月に立てた目標の達成度合いを確認し、再度目標設定する



GoodSwitch2022 研修日程

A日程 (※DAY1～3は合宿形式、DAY4以降は弊社会議室で実施します)

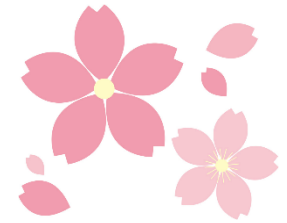
- DAY1** 4月4日(月) 9:00～18:00 基本研修(合宿)
- DAY2** 4月5日(火) 9:00～18:00 基本研修(合宿)
- DAY3** 4月6日(水) 9:00～16:00 基本研修(合宿)
- DAY4** 6月15日(水)13:00～16:00 フォローアップ研修
- DAY5** 10月13日(木)13:00～16:00 フォローアップ研修
- DAY6** 3月14日(火)13:00～16:00 フォローアップ研修

B日程 (※DAY1～3は合宿形式、DAY4以降は弊社会議室で実施します)

- DAY1** 4月6日(水) 9:00～18:00 基本研修(合宿)
- DAY2** 4月7日(木) 9:00～18:00 基本研修(合宿)
- DAY3** 4月8日(金) 9:00～16:00 基本研修(合宿)
- DAY4** 6月16日(木)13:00～16:00 フォローアップ研修
- DAY5** 10月14日(金)13:00～16:00 フォローアップ研修
- DAY6** 3月15日(水)13:00～16:00 フォローアップ研修

A/B 合同日程

- DAY7/8** 10月17日(火)/3月14日(木)13:00～16:00 2年目フォローアップ研修
-



研修詳細

- **研修名：**

2022年度新入社員研修 GoodSwitch2022

- **定員：**

30名

- **研修日程：**

前頁資料参照

- **実施場所（仮）：**

DAY1～3の合宿実施場所 : **グリーンピア八女** 福岡県八女市黒木町木屋10905

DAY4以降の実施場所 : **(株)GSSヒューマンソリューションズ** 福岡県福岡市中洲5丁目1-22-2F

- **費用：**

まとめてお得 ¥87,800(税別)/名(8日間全日程ご参加)

DAY1～6(1年目)¥77,800(税別)/名 DAY7～8(2年目)¥15,000(税別)/名

→費用に含まれるもの：期間中の研修費用・合宿の宿泊費用

→費用に含まれないもの：飲料代等個人的費用・会場までの交通費(合宿は除く)

- **研修講師：**

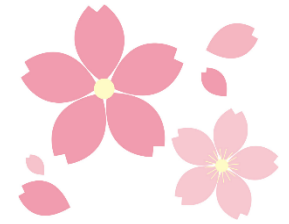
別紙研修講師をご参照ください

- **申し込み方法：**

(株)GSSヒューマンソリューションズ 担当：松枝/猿渡までご連絡ください。

福岡県福岡市博多区中洲5-1-22 松月堂ビル2F

TEL：092-281-1117 FAX：092-281-1168 MAIL：matsueda@gss.or.jp

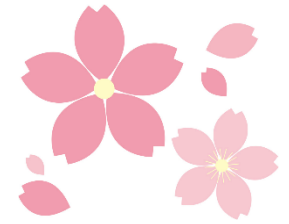


参加企業事例

【九州県内の企業様参加率 100%】
（福岡県内 90% その他の県 10%）

- ・ 不動産業界 新卒者 3 名（大卒 3 名） 事務職・営業職
- ・ 鉄鋼業界 新卒者 2 名（高卒 2 名） 技術職・事務職
- ・ 運送業界 新卒者 1 名（高卒 1 名） ドライバー職
- ・ インフラ業界 新卒者 5 名（大卒 3 名 高卒 2 名） 事務職・営業職・技術職
- ・ 運送業界 新卒者 4 名（大卒 4 名） 事務職・営業職
- ・ IT業界 新卒者 1 名（大卒 1 名） システムエンジニア職
- ・ 建築業界 新卒者 1 名（大卒 1 名） 設計職

等



研修講師



今林 竜二 講師
リーフラス株式会社

担当: DAY1~2

合宿の行動訓練を担当。「挨拶で人生は変わる」「挨拶訓練の大切さを伝えることは自分の使命」と感じ挨拶訓練に特化した研修に取り組んでいる。



小石原 隆史 代表取締役
株式会社GSSヒューマンソリューションズ

担当: 担当DAY3以降

研修全体の企画運営を担当。行動訓練や報連相も担当する。現在は年間20件以上の企業研修の担当経験から、実務に則したカリキュラムを提供している。



松枝 美華 専務取締役
株式会社GSSヒューマンソリューションズ

担当: DAY3以降

PDCAや報連相の思考系カリキュラムとDAY3以降のフォローアップ研修のファシリテーションを担当。仕事を通して成長を促す考え方に定評がある。



猿渡 大吾郎
株式会社GSSヒューマンソリューションズ

担当: DAY3以降

目標設定、報連相等のカリキュラムを担当。相手の立場に立った報連相や行動に繋げる具体的な目標設定など小手先ではないカリキュラムを提供している。