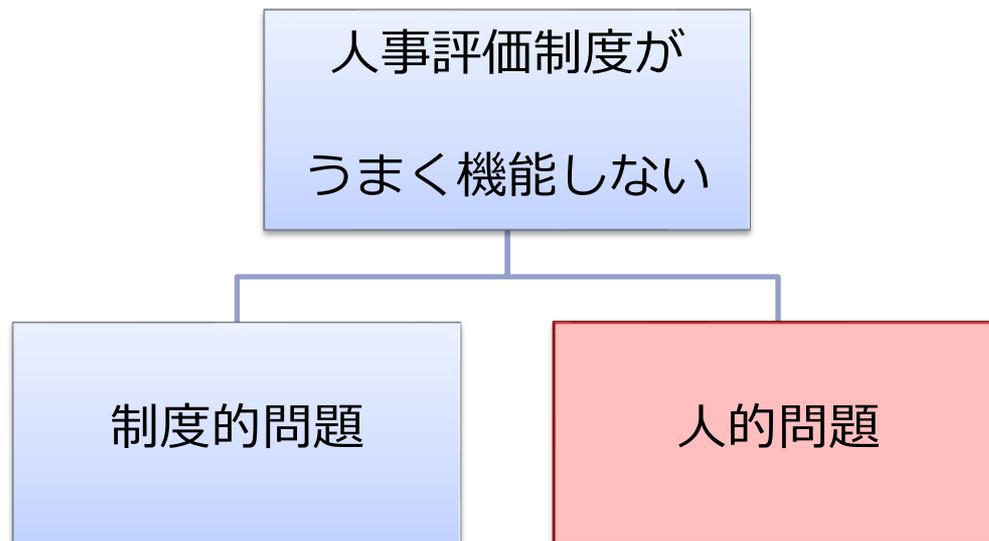


なぜ、中小企業で人事評価制度がうまく機能しないのか



「人事評価制度を扱う人材の教育不足」



制度を機能させるためには第3ステップの取り組み内容が重要になる。

